

Voorbeelden om draagvlak te creëren

Betrek medewerkers en leidinggevenden direct bij aanvang.

- Organiseer dialoogsessies en stel daarin 3 vragen waar je antwoord op wilt krijgen
- Train de trainer principe, door een groep koplopers op te leiden met vaardigheden en kennis die zij weer intern kunnen overbrengen
- Stimuleer levenslang ontwikkelen en leren op deze manier
- Betrek de personeelsvertegenwoordiging vanaf het begin bij alle ideeën.

Maak het zichtbaar en concreet

- Maak een dashboard met actuele cijfers die de positieve kant belichten. Bijvoorbeeld aantal mensen dat een opleiding is gaan volgen, of de medewerkers tevredenheid over de werkplek of aansturing of feesten etc
- Deel actief successen en blijf dit herhalen. Maak een duidelijk communicatieplan en ook de heldere look and feel waar mensen blij van worden.
- Deel posters en afbeeldingen van de stappen d.m.v. afbeeldingen

Creëer gezamenlijke verantwoordelijkheid

- Duurzame inzetbaarheid opnemen in de organisatie doelstellingen
- Laat teams zelf bepalen waar ze als eerste mee aan de slag willen en zorg voor maatwerk

Faciliteer kleine laagdrempelige acties

- Lunchwandelingen of vraag wat de ander prettig vindt om te doen
- Werkplekonderzoek zodat medewerkers inzicht krijgen in hun eigen belastbaarheid met een eigen paspoort
- Bouw tradities in die iedereen kent en gaat oppakken. Bijvoorbeeld: start iedere vergadering of overleg met een leuke energizer en laat die door iemand van het team bedenken.
- Maak alles klein en behapbaar. Beter 10 kleine stukjes dan in 1 keer de hele taart

Meer weten of hulp nodig? Mail naar humanimpact@werk30.nl