

Hoe herken je knelpunten op de eerste verdieping 'Competenties'

Het is voor iedere werknemer noodzakelijk om over de juiste mix van kennis en vaardigheden te beschikken om het werk uit te kunnen oefenen. Wanneer er een disbalans ontstaat, zie je de volgende knelpunten:

- De competenties van de medewerkers komen niet (meer) overeen met de eisen en de wensen die HR stelt aan de baan.
- Werknemers geven aan niet het gevoel te hebben dat hun vaardigheden en kennis op waarde worden geschat.
- Werknemers maken fouten.
- Werknemers zijn niet blij met nieuwe ontwikkelingen en strubbelen tegen.
- Kennis verdwijnt via de achterdeur, omdat mensen met pensioen gaan of het bedrijf verlaten.

Mogelijke oorzaken

- Het ontbreken van overeenstemming tussen functie-eisen en bekwaamheden.
- Geen zicht in de organisatie op de aanwezigheid van interessante talenten.
- Te weinig aandacht voor het inzetten van de talenten van medewerkers (hyperspecialisatie)
- Te weinig of zelfs geen opleidings- en/of bijscholingsmogelijkheden.
- Een slechte overdracht van kennis op de werkvloer en weinig borging van deze kennis in de organisatie.

Klaar voor de volgende stap? In de Masterclass 'Werk aan human impact' gaan we verder in op alle verdiepingen van het Huis van Werkvermogen:

In 10 stappen van focus op verzuim naar aandacht op inzetbaarheid:
👉 <https://www.werk30.nl/mc-vanverzuimnaarinzetbaarheid/>